

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động của Ủy ban đạo đức Trường Đại học Luật Hà Nội năm 2025

Trong bối cảnh quản trị đại học hiện đại ngày càng đề cao các nguyên tắc liêm chính, minh bạch, trách nhiệm giải trình và trách nhiệm đạo đức, việc xây dựng các thiết chế bảo đảm và thúc đẩy chuẩn mực đạo đức trong cơ sở giáo dục đại học có ý nghĩa quan trọng đối với nâng cao chất lượng quản trị và phát triển bền vững của Nhà trường. Trên cơ sở yêu cầu đó, Ủy ban Đạo đức Trường Đại học Luật Hà Nội (Ethics Committee of Hanoi Law University, viết tắt là UBĐĐ) được thành lập vào ngày ... tháng ... năm 2025, nhằm từng bước hình thành một thiết chế tham gia thúc đẩy văn hóa liêm chính, minh bạch và trách nhiệm trong hoạt động của Nhà trường. Việc thành lập và tổ chức hoạt động của UBĐĐ đồng thời đặt ra những yêu cầu mới về hoàn thiện cơ chế quản trị nội bộ, nhất là trong việc xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, phạm vi thẩm quyền và mối quan hệ với các đơn vị, thiết chế đã được pháp luật và Nhà trường quy định.

Trong năm 2025, UBĐĐ đã triển khai các hoạt động bước đầu nhằm xây dựng nền tảng tổ chức và cơ chế vận hành, đồng thời từng bước tiếp cận các yêu cầu về quản trị đại học hiện đại và các tiêu chuẩn, thông lệ quốc tế. Trên cơ sở đó, Báo cáo tổng kết hoạt động của Ủy ban Đạo đức tập trung đánh giá kết quả đạt được, làm rõ những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân; đồng thời xác định phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong năm 2026, góp phần từng bước hoàn thiện cơ chế quản trị đạo đức, bảo đảm tính phù hợp với quy định pháp luật, quy định nội bộ của Nhà trường và yêu cầu hội nhập, phát triển của Trường Đại học Luật Hà Nội.

I. Kết quả hoạt động năm 2025

Trong năm 2025, Ủy ban Đạo đức Trường Đại học Luật Hà Nội đã bước đầu kiện toàn tổ chức, xây dựng nền tảng hoạt động và triển khai các nhiệm vụ theo chức năng, góp phần thúc đẩy các giá trị đạo đức, liêm chính, minh bạch, trách nhiệm và

văn hóa ứng xử trong hoạt động của Nhà trường. Ủy ban đã kiện toàn đội ngũ gồm 12 thành viên, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên và duy trì chế độ họp định kỳ để trao đổi, thống nhất các nội dung liên quan đến công tác đạo đức trong tổ chức, quản lý, vận hành và đào tạo. Từ khi thành lập đến nay, Ủy ban đã tổ chức 06 cuộc họp thường kỳ vào mỗi tháng, tập trung thảo luận các giải pháp phối hợp với Chi bộ, Công đoàn và Đoàn Thanh niên nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và chuẩn mực đạo đức của đội ngũ cán bộ, giảng viên, người lao động và người học.

Công tác giáo dục đạo đức, lối sống, trách nhiệm xã hội cho sinh viên được quan tâm và triển khai thông qua Tuần sinh hoạt công dân đầu khóa đối với sinh viên Khóa 50 và giữa khóa đối với sinh viên các Khóa 47, 48, 49; qua đó góp phần nâng cao nhận thức, định hướng nghề nghiệp và trách nhiệm xã hội của người học. Bên cạnh đó, các nội dung về kỹ năng giao tiếp, quản trị cảm xúc, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm trong môi trường công sở được lồng ghép thông qua các workshop, lớp học và tọa đàm dành cho sinh viên; các hoạt động thực hành nghề luật, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật và phục vụ cộng đồng cũng góp phần hình thành ý thức tuân thủ pháp luật, trách nhiệm nghề nghiệp và tinh thần phục vụ xã hội của người học.

Trong công tác quản trị và đào tạo, Nhà trường đã triển khai nhiều hoạt động kiểm tra, giám sát nhằm bảo đảm tính công bằng, khách quan, minh bạch trong các khâu tuyển sinh, tổ chức thi, chấm hồ sơ, hậu kiểm hồ sơ và quản lý đào tạo; đồng thời thực hiện các cuộc kiểm tra chuyên đề, kiểm tra xác minh thông tin phản ánh của người học, qua đó góp phần phòng ngừa sai phạm và nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Công tác xây dựng, rà soát, thẩm định và hoàn thiện các văn bản, quy định nội bộ được chú trọng, tạo cơ sở cho việc tăng cường tính thống nhất, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động quản lý, điều hành của Nhà trường.

Đồng thời, việc thực hiện các chính sách hỗ trợ, khen thưởng sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, sinh viên có thành tích tốt, với tổng kinh phí hỗ trợ, khen thưởng 847,65 triệu đồng, thể hiện sự quan tâm, trách nhiệm và bảo đảm quyền lợi chính đáng của người học.

Đáng chú ý, trong năm 2025, Ủy ban Đạo đức không tiếp nhận đơn phản ánh liên quan đến các vấn đề đạo đức trong công tác tổ chức, quản lý, vận hành và đào

tạo của Nhà trường, cho thấy hoạt động quản trị, giáo dục và xây dựng văn hóa ứng xử của Nhà trường cơ bản được thực hiện ổn định, đúng quy định.

Nhìn chung, mặc dù mới được thành lập và bước đầu đi vào hoạt động, Ủy ban Đạo đức đã từng bước khẳng định vai trò là thiết chế tham gia thúc đẩy đạo đức và Liêm chính trong Nhà trường; thông qua hoạt động phối hợp, tuyên truyền, giáo dục, giám sát và tham mưu, Ủy ban đã góp phần xây dựng môi trường giáo dục công bằng, minh bạch, trách nhiệm và tôn trọng các chuẩn mực đạo đức, tạo tiền đề để tiếp tục hoàn thiện cơ chế hoạt động của Ủy ban và nâng cao hiệu quả công tác đạo đức, Liêm chính trong những năm tiếp theo.

II. Kế hoạch, phương hướng hoạt động năm 2026

Năm 2025 là năm đầu tiên Ủy ban Đạo đức Trường Đại học Luật Hà Nội đi vào hoạt động, do đó trọng tâm chủ yếu là kiện toàn tổ chức, xây dựng cơ chế vận hành và bước đầu triển khai các hoạt động giáo dục, tuyên truyền, phối hợp và giám sát về đạo đức. Hoạt động của Ủy ban đã từng bước gắn với các nhiệm vụ chung của Nhà trường về nâng cao chất lượng giáo dục, tăng cường trách nhiệm, minh bạch trong quản trị và xây dựng môi trường giáo dục văn hóa, Liêm chính. Việc Nhà trường đẩy mạnh công tác bảo đảm chất lượng, hoàn thiện thể chế, kiểm tra, giám sát và hướng tới tham gia xếp hạng QS càng đặt ra yêu cầu cần phát huy rõ hơn vai trò của thiết chế đạo đức trong những năm tiếp theo.

Trên cơ sở kết quả đạt được năm 2025, Ủy ban Đạo đức tập trung nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động, từng bước đưa công tác đạo đức, Liêm chính trở thành một bộ phận gắn với hoạt động quản trị thường xuyên của Nhà trường. Cụ thể:

(1) Duy trì và nâng cao chất lượng các phiên họp định kỳ, chủ động xem xét, tiếp nhận và tham mưu giải quyết các vấn đề đạo đức phát sinh;

(2) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và giáo dục về đạo đức, Liêm chính, văn hóa ứng xử và trách nhiệm nghề nghiệp cho cán bộ, giảng viên, người lao động và người học;

(3) Phối hợp với các đơn vị rà soát, đề xuất hoàn thiện quy định, quy trình nội bộ liên quan đến đạo đức, ứng xử, trách nhiệm và minh bạch trong quản lý, đào tạo;

(4) Tăng cường hoạt động giám sát, khuyến nghị nhằm phòng ngừa các nguy cơ vi phạm đạo đức, xung đột lợi ích và các hành vi ảnh hưởng đến tính công bằng, khách quan trong hoạt động của Nhà trường;

(5) Xây dựng cơ chế tiếp nhận, xử lý và theo dõi phản ánh về các vấn đề đạo đức theo hướng rõ ràng, minh bạch, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của các bên liên quan;

(6) Gắn hoạt động của Ủy ban với công tác bảo đảm chất lượng, kiểm định và định hướng hội nhập, xếp hạng quốc tế của Nhà trường, góp phần xây dựng văn hóa liêm chính và quản trị tốt tại Trường Đại học Luật Hà Nội.

CHỦ TỊCH ỦY BAN

(đã ký)

Tô Văn Hòa